

Milli Reasürans çalışanlarının yarısını kadınlar oluşturuyor. Üst kademe yöneticilerinin ise yüzde 60'ı kadın. Milli Reasürans Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özşuca, "Kadınların iş hayatında daha güçlü olması için karar verici pozisyonlarda yer almaları çok önemli. Biz de tüm insan kaynakları stratejimizi bu doğrultuda kurguluyoruz" diyor...



Ebru Özşuca

Millî Reasürans'ın insan kaynakları odağında KADIN var

Köklü ve yerleşik kurum kültürüyle öne çıkan Millî Reasürans, özellikle orta ve üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranıyla sektörden ayrışıyor. Kurum, yüksek kadın çalışan oranının yanı sıra toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farkındalık çalışmaları, kadınların üst yönetimde artan oranda temsili ve iş - aile hayatı dengesini destekleyici uygulamalarıyla dikkat çekiyor. Millî Reasürans'ın kadın çalışanlara yönelik kreşe giden çocuğu olanlar için kreş yardımı ödemesi, doğum sonrası kullanılan süt izni sürelerinin yasal sürelerin üzerinde kullanılabilmesi gibi uygulamaları da var.

Milli Reasürans Yönetim Kurulu Başkanı Ebru Özşuca ile "fırsat eşitliği" odaklı özel bir röportaj yaptık...

Milli Reasürans'ta çalışan sayısı nedir? Kaç kadınlardan oluşuyor?

171 çalışanımızın 86'sı, yani yarısı kadınlardan oluşuyor. Orta kademe yöneticilerimizin yüzde 59'u, üst kademe yöneticilerimizin ise yüzde 60'ı kadın.

Sektörde de genel olarak kadın çalışma oranı yüksek. Türkiye Sigorta Birliği verilerine göre sigorta sektöründe 22 bin 819 kişi istihdam ediyor. Bunların da 12 bin 643'ü kadın.

Millî Reasürans olarak özellikle orta ve üst yönetimde görev alan kadın çalışan oranıyla sektörden ayrışıyoruz. Sektör ortalamasının oldukça üstünde bir orana sahibiz. Kadınların iş hayatında daha güçlü olması için karar verici pozisyonlarda gö-

rev almalarının çok önemli olduğunu düşünüyoruz. Tüm insan kaynakları stratejimizi de buna göre kurguluyoruz.

Fırsat eşitliği anlayışınızı biraz daha açabilir misiniz? İş dünyasında fırsat eşitliği neden önemli?

Nüfusun yarısını oluşturan kadınların gerek ekonomiye gerekse sosyal yaşama aktif katılımı sürdürülebilir bir kalkınma için olmazsa olmaz. TÜİK verilerine göre ülke nüfusunun yüzde 49.9'unu kadınlar oluşturuyor. Ancak istihdama katılma oranı kadınlarda yüzde 28, erkeklerde ise yüzde 62. Kadınların oranı erkeklerin yarısından daha az. Son yıllarda kadın istihdamı ve fırsat eşitliği konularında takdire değer çalışmalar olsa da maalesef daha gidecek çok yolumuz var.

Yakın zamanda yaşadığımız deprem felaketi de maalesef bize fırsat eşitliğinin önemini bir kez daha gösterdi. Dünya genelindeki istatistikler de büyük afetlerden sonra kadınların temel ihtiyaçlara erişimde çok daha fazla zorlandığını ve afetlerin fırsat eşitsizliğini daha da derinleştirdiğini gözler önüne seriyor. Depremden etkilenen bölgede kadın istihdam oranının Türkiye ortalamasının çok daha altında olduğunu biliyoruz. Maddi gücü olmayan kadınların böyle olağanüstü bir olayda çok daha zor durumda kaldıkları açık.

Tüm bu açılardan bakıldığında fırsat eşitliği ülkemiz için asla ikinci plana atılmayacak bir konu. Kadınların ekonomik yaşamda güçlü bir biçimde var olmaları özellikle gelişmekte olan ülkelerde tahmin edilenin çok üstünde bir değişim ve dönüşüm yaratıyor.

Bu noktada özel sektöre çok iş düşüyor. Cumhuriyet tarihimizin neredeyse tamamına şahitlik etmiş geçmişimizle ülkemizin ihtiyaçlarını çok iyi biliyoruz. Bunların başında da fırsat eşitliği ve iş dünyasında çeşitlilik yer alıyor kuşkusuz. Millî Reasürans olarak uygulamaya başladığımız toplumsal cinsiyet eşitliği politikamız da bu konuda bize yol gösterici oluyor. Hedefimizde ise yüksek kadın çalışan oranı, toplumsal cinsiyet eşitliğiyle ilgili farkındalık çalışmaları, kadınların üst yönetimde artan oranda temsili ve iş ve aile hayatı dengesini destekleyici uygulamalar yer alıyor.

Biraz da şirket içi fırsat eşitliği uygulamalarınızdan bahsedebilir misiniz?

Şirketimiz kadın istihdamında toplumsal cinsiyet eşitliği politikasını esas almakla kalmıyor aynı zamanda, kadın çalışanlara departman yöneticiliği ve üst yönetimde sorumluluk veriyor. Bu kapsamda oluşturduğumuz etik kurulumuz ise bu politika çerçevesinde şirketimizde cinsiyet eşitliği ilkesinin gözetilmesi işlevini yerine getiriyor. Ayrıca tüm şirket çalışanlarına bu konuda düzenli olarak eğitimler veriliyor.

Kreşe giden çocuğu olanlar çalışanlarımız için kreş yardımı ödemesi, doğum sonrası kullanılan süt izni sürelerinin yasal sürelerin üzerinde kullanılması gibi uygulamalarımız da mevcut.

Tüm bu uygulamalarla Türkiye'de sigorta sektörünün sürdürülebilir ve sağlıklı bir yapıya kavuşmasında öncü rol üstleniyoruz. Kadın istihdamını öne çıkaran insan kaynakları politikalarımız ve hem yönetimde hem üretimde etkin rol alan kadın çalışanların güçlenmesi için yaptığımız çalışmalarla KA-



GİDER'den "Fırsat Eşitliği Modeli" (FEM) sertifikası almaya hak kazandık.

Fırsat eşitliği konusunu projelerinizde nasıl ele alıyorsunuz?

Temel faaliyetlerimizi yürütürken sosyal kalkınmayı da öncelikli bir misyon olarak kabul ediyoruz. Sektörel gelişime destek vermenin yanı sıra spor ve sanat gibi farklı alanlarda pek çok proje yürütüyoruz.

Ülkemizde sigortacılık sektörünün gelişmesi ve çağdaş hizmet seviyesinin sürdürülebilmesi için katma değer yaratmayı öncelikli hedeflerimiz arasına koyuyoruz. Özellikle sigortacılık alanında önemli olduğunu düşündüğümüz eğitim konusunda çalışmalarımız var.

1970 yılında Türkiye Sigorta Birliği ve Millî Reasürans öncülüğünde kurulan Türk Sigorta Enstitüsü Vakfı (TSEV) aralıksız olarak 53 yıldır sigorta sektörüne yönelik eğitim ve danışmanlık hizmetleri veriyor. TSEV, sigorta sektörünün yanı sıra sigortalı konumunda olan şirket, kurum ve kuruluşlara yönelik olarak da sigortacılık tekniği, risk yönetimi, sigorta hukuku ile yönetsel konularda eğitim programları düzenlerken, eğitim faaliyetlerinin yanında, sigortanın toplumsal yaşamın süreçlerine dahil olmasına katkı sağlamak amacıyla çalışmalar yapıyor.

Kuruluşundan bu yana binlerce çocuk ve gencin yararlandığı Miltas Spor Tesisleri'nde tenis, basketbol ve voleybol branşlarında kurslar veriliyor.

Sanat alanında ise en önemli desteği Millî Reasürans Sanat Galerisi ile sunuyoruz. Galerimiz 30 yıla yakın süredir sanat çevrelerinde yankılar uyandıran ve ilgiyle izlenen birçok sergi düzenliyor. Aynı zamanda çoğu sanat literatürüne giren ve akademik referans olarak kullanılan, çok sayıda kitap ve yayını buluyor. Türkiye'de sanatın inşası adına önemli bir bellek işlevi de gören bu yayınların, özellikle yazılı sanat kaydına ilk kez geçirilmesini sağladığı pek çok önemli sanatçı da bulunuyor.

Dönemsel olarak hayata geçirdiğimiz tüm projelerimiz, yine fırsat eşitliği anlayışımız ve toplumsal cinsiyet eşitliği politikamız ışığında şekilleniyor. Millî Reasürans olarak tüm projelerimizde eşit temsil en önemli konu başlıklarımızdan biri olarak öne çıkıyor. ©